



A MAGYAR MADÁRTANI ÉS
TERMÉSZETVÉDELMI
EGYESÜLET
(MME)

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

Hatályos: 2024. április 19-től

Jóváhagyta az Elnökség E/24/16 határozatával

Budapest, 2024 április 19.

Bukor Zoltán elnök

Tartalom

I.	Bevezetés (a szabályzat célja, alapszabályi hivatkozások)	4
I.1.	Az SZMSZ célja	4
I.2.	Törvényi háttér	4
II.	Az Egyesület Alapadatai	4
II.1.	Tagdíjak:	4
II.2.	Pártolói címek és adomány mértékek	5
III.	Szervezeti felépítés	6
III.1.	Elnök	6
III.1.	Területi szervezetek	6
III.2.	Szakosztályok	7
III.3.	Az MME Központi Irodája	8
III.3.A	A Központi Iroda Szervezeti egységei	8
III.3.B	Programok	8
III.3.C	Projektek	8
III.3.D	Vezetői Értekezlet	8
III.3.E	Ügyvezető igazgató	9
III.3.F	Osztályvezetők, Koordinátorok	10
III.3.G	Fajmegőrzési Osztály	11
III.3.H	Természetvédelmi Osztály	11
III.3.I	Monitoring és Kutatási Osztály	11
III.3.J	Társadalmi Kapcsolatok Osztály	12
III.3.K	Gazdasági és Adminisztrációs Osztály	13
III.4.	Regionális irodák	15
IV.	Önkéntesek	16
IV.1.	Az önkéntes munkakör és szerződés	16
IV.1.A	Az önkéntesek költségeinek térítése	16
IV.1.B	Az önkéntes munka nyilvántartása és igazolása	16
V.	Általános Működési Szabályok	17

V.1.	Munkáltatói Szabályok	17
V.1.A	Alkalmazottak	17
V.2.	Pénzügyi és Gazdasági Szabályok	20
V.2.A	Utalványozási jogkörök.....	20
V.2.B	Költségvetés és követése.....	20
V.2.C	Pénztárak kezelése	20
V.2.D	Bankszámlák feletti rendelkezés.....	20
V.2.E	Bankkártyák használata	20
V.2.F	Ellátmányok kezelése.....	21
V.2.G	Nyilvántartási szabályok	21
V.3.	Képviselési és Felelősségi Szabályok.....	22
V.3.A	Az Egyesület képviselése.....	22
V.3.B	Cégszerű aláírás	22
V.3.C	Bélyegző használata.....	22
V.3.D	Nyilatkozatok a média számára	22
V.4.	Tervezési rendszer	23
V.4.A	Stratégiai terv	23
V.4.B	Középtávú és éves tervek	23
VI.	Egyéb Érdekeltségek	24
VI.1.	Gazdasági társaságok	24
VI.2.	Alapítványok.....	24
VII.	Kiegészítő Szabályzatok.....	25
VIII.	Mellékletek:.....	25

I. BEVEZETÉS (A SZABÁLYZAT CÉLJA, ALAPSZABÁLYI HIVATKOZÁSOK)

I.1. AZ SZMSZ CÉLJA

Az Egyesület céljait, szervezeti felépítését, az alapvető feladatokat és hatásköröket az Alapszabály határozza meg. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja a szervezet működésére vonatkozó részletes szabályok meghatározása, amelyek az Egyesület minden alkalmazottjára, ill. szervezeti egységére érvényesek és kötelezőek.

I.2. TÖRVÉNYI HÁTTER

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ) a gazdasági társaságokról szóló 1988. évi VI. törvény, az egyesületi jogról szóló 1989. évi II. törvény (Etv.) valamint az Egyesületnek a Küldöttközgyűlés által 2007. május 26-án módosított Alapszabálya alapján készült.

II. AZ EGYESÜLET ALAPADATAI

Székhelye: 1121 Budapest, Költő u. 21.

Az Egyesület pecsétje: 30 mm átmérőjű körmezőben dürgő tűzok kakas a következő körirattal: Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület Elnöksége Budapest, illetve

(Központi Irodája Budapest, Bizottsága, ... Szakosztálya, ... sz... Csoportja)

Az Egyesület honlapja: www.mme.hu

Az Egyesület e-mail címe: mme@mme.hu

II.1. TAGDÍJAK:

Az egyes tagsági formák esetén fizetendő tagdíjak mértékét a Küldöttközgyűlés határozatban rögzíti. A jelenleg érvényes **K/23/11 határozata** alapján ennek mértéke a következő.

Tagsági forma	Tagdíj
Egyéni tag – Felnőtt	8000 Ft
Egyéni tag – 18 év alatti	5000 Ft
Egyéni tag – Nyugdíjas	5000 Ft
Családi tag	10000 Ft
Pártoló tag	Minimum 16000 Ft
Szervezeti tag	30000 Ft
Szervezeti tag – Oktatási Intézmény	20000 Ft
Külföldi tag	60 Euró

II.2. PÁRTOLÓI CÍMEK ÉS ADOMÁNY MÉRTÉKEK.

Az a (i) természetes személy, (ii) jogi személy vagy (iii) jogi személyiséggel nem rendelkező szervezeti tag, aki/amely az éves egyéni tagdíj összegét megfizeti és ezen túlmenően adományt nyújt az Egyesületnek, pártolói cím viselésére jogosult.. Az adomány mértékének megfelelő pártolói címek a Küldöttközgyűlés **K/23/11 határozata** alapján a következők:

Egyéni tag esetén:

Pártolói cím	Adomány mértéke legalább
Bronz	40000 Ft
Ezüst	10000 Ft
Arany	200000 Ft
Gyémánt	400000 Ft

A „Gyémánt” fokozatú pártoló egyéni tag egyszeri adományozásával ún. állandó taggá válik, azaz élete végéig megváltja a tagsági díját.

Szervezeti tag esetén:

Pártolói cím	Adomány mértéke legalább
Bronz	200.000 Ft
Ezüst	2.000.000 Ft
Arany	10.000.000 Ft

III. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

III.1. ELNÖK

FELADATA:

Az Egyesület képviselte, az Elnökség munkájának irányítása, a Központi Iroda és a Területi Szervezetek felügyelete.

- a Közgyűlés összehívása és tájékoztatása az Elnökség munkájáról,
- az MME nemzetközi- és hazai képviselte, illetve megfelelő képviselének biztosítása,
- az Elnökség munkatervének összeállítása, munkájának szervezése és irányítása,
- az Elnökségi határozatok végrehajtásának ellenőrzése,
- a Tanácsadó Testület összehívása,
- az ügyvezető igazgató esetében a munkáltatói jogok gyakorlása,
- az ügyvezető igazgató éves munkatervének jóváhagyása az elnökséggel együttműködésben

III.1. TERÜLETI SZERVEZETEK

FELADATA:

- Adott térségben lakó tagok tevékenységének összefogása
- Önkéntesek munkájának szervezése
- Részvétel az Egyesület országos programjaiban
- Az Egyesület tagtoborzó és támogatásszervező munkájának segítése
- Helyi önkéntes tevékenységek elősegítése, helyi programok indítása
- Projektek kidolgozása és megvalósítása

A helyi csoport vezetősége kiadványok megjelentése esetén kijelöli annak felelős kiadóját

Kötelezettségvállalások, pályázatok:

A Helyi Csoport az Egyesület stratégiájával összhangban önálló pályázatokat és szerződéseket is készíthet elő. Az 1 millió Ft/év önrész vállalat meghaladó pályázat esetén ezek benyújtása, illetve a szerződések megkötése csak az Elnökség döntése alapján, az ügyvezető igazgató és a gazdasági igazgatóhelyettes ellenjegyzése után történhet meg. Az ellenjegyzés történhet elektronikus úton is.

Költségek megosztása:

A Helyi csoport a működésével kapcsolatos adminisztráció költségeivel arányosan járul hozzá az Egyesület adminisztrációs költségeihez, amelynek részletes számítási szabályait az elnökség által elfogadott mindenkor érvényes Szabályzat határozza meg.

Kapcsolattartás

A Helyi Csoport éves tevékenységéről külön kérésre jelentést közvetlenül az Elnökségnek tesz. Országos érdeklődésére számot tartó jelentősebb programjairól, tevékenységéről, rendezvényeiről tájékoztatja az ügyvezető igazgatót, ill. a Társadalmi Kapcsolatok Osztályát és a Természetvédelmi Osztályt annak érdekében, hogy az egyesület természetvédelmi tevékenységének és társadalmi kapcsolatainak országos koordinációja megvalósuljon. Amennyiben a Központi Irodán keresztül külső forrásból finanszírozott programban részt vesz, az előzetesen rögzített határidőre a szakmai és pénzügyi jelentést köteles elkészíteni.

Nyilvántartás és irattározás

A Helyi Csoportnak az Elnökség által meghatározott időpontig meg kell küldenie az alábbi dokumentumokat a Központi Iroda részére:

- csoportgyűlések jegyzőkönyvei
- éves költségvetés és munkaterv
- MME közhasznúsági jelentéséhez előzetesen meghatározottak szerinti információkat
- pályázatok benyújtott anyagai, szerződései és beszámolói
- pénzügyi anyagok (könyvelési anyagok)
- nyilvántartási anyagok (leltár)

III.2. SZAKOSZTÁLYOK

A szakosztályok SZMSZ-ét, illetve azok módosításait a szakosztályok vezetősége készíti el, a Szakosztály taggyűlése fogadja el, és az MME elnöksége hagyja jóvá.

A szakosztályok tagja csak MME tag lehet.

FELADATA:

A Szakosztály saját SZMSZ-ében meghatározott tevékenységi körében:

- az MME egy-egy kiemelt célkitűzésének önkéntesek bevonásával történő megvalósítása
- szakmai tanácsadás és véleményezés az MME programjaival kapcsolatban.

A Szakosztály vezetőségének feladatai:

- szakosztályi tagok rendszeres informálása a szakterületi programokról, közösségépítés;
- szakterületi önkéntes munkacsoportok alakítása és megszüntetése, a munkacsoportok munkájának megszervezésére, koordinátorok felkérése;
- a MME szükség szerinti, az MME Központi Irodával egyeztetett szakmai képviselete külső, belső fórumokon (az MME alapszabályának 5.5 pontja és jelen SZMSZ 6.3 pontja alapján)
- a Szakosztály elnökének megválasztása;
- A Szakosztály szakterületével kapcsolatos országos koordinációjú programokra vonatkozó éves munka- és költségterv és éves munkabeszámoló véleményezése az Elnökség számára,;
- éves szakosztályi taggyűlés megszervezése beszámoló elkészítése a Szakosztály és a vezetőség munkájáról (elfogadása a szakosztályi taggyűlés hatásköre);
- a szakosztályi SZMSZ- és stratégia-tervezet, illetve ezek módosítási javaslatainak kidolgozása Szakosztályi projektek kidolgozása és megvalósításának irányítása
- A szakosztályi tájékoztató, évkönyv szerkesztőjének megválasztása
- A szakosztály rendelkezésére álló források felhasználása költségvetés készítése és annak felhasználásáról történő gondoskodás
- Szakosztályi kiadványok megjelentetése esetén a felelős kiadói feladatok ellátása

III.3. AZ MME KÖZPONTI IRODÁJA

Az MME alkalmazottai a Központi Iroda dolgozói.

III.3.A A KÖZPONTI IRODA SZERVEZETI EGYSÉGEI

Az Egyesület Központi Irodáját az ügyvezető igazgató irányítja. A munka szervezéséhez igazgatóhelyettesek által vezetett Osztályokat, és a területi munka szervezésére regionális irodavezetők által vezetett Regionális Irodákat állíthat fel, az Elnökség határozata alapján.

A szervezeti egységek, programok, projektek és munkakörök felsorolását és a részletes szervezeti ábrát c. melléklet tartalmazza, amelynek rendszeres frissítéséről az ügyvezető igazgató gondoskodik.

III.3.B PROGRAMOK

Az Egyesület célkitűzéseinek elérése érdekében országos programokat indít, vagy bekapcsolódik a BirdLife International nemzetközi programjába. Az országos programok általában több - minimálisan két - témájukban egymáshoz kapcsolódó projektből állnak. A programok indításáról és megszüntetéséről az Elnökség dönt. A programok koordinálásáról az egyes Osztályok gondoskodnak, és azokat alkalmazottak vagy önkéntes programvezetők irányíthatják. A programvezetőket az igazgató választja ki, tevékenységüket elnöki kinevezés alapján látják el. A programvezető a programban résztvevőktől (egyesület tagjai, alkalmazottai és önkéntesek) jogosult minden olyan információt bekérni, amely a program sikeres megvalósításához szükséges. A programok önálló költségvetéssel rendelkezhetnek, amellyel a programvezetők a program megvalósítása érdekében gazdálkodhatnak. A programvezető feladata a program szakmai irányítása, a programhoz kapcsolódó költségek és bevételek pénzügyi adminisztrációja, pályázatok írása, megvalósítása, szakmai és pénzügyi elszámolása.

III.3.C PROJEKTEK

Az Egyesület meghatározott időtartamú feladatokra projekteket indíthat. A projekt lehet országos, regionális, vagy egy-egy helyi csoport, vagy szakosztály működési területére vonatkozó. Amennyiben a projektet főállású munkatárs koordinálja, országos projekt esetében annak vezetője a szakmailag illetékes Osztályhoz tartozik., szakmai irányításáról a projektfelelős szervezeti egység (helyi csoport, szakosztály) elnöke gondoskodik. A projekten dolgozó munkatársak szervezetiileg több Osztályhoz vagy szervezeti egységhez is tartozhatnak, de a projekttel kapcsolatban csak a projektvezető utasíthatja őket. A projektek önálló költségvetéssel rendelkezhetnek, amelynek felhasználásáról projektvezető gondoskodik. A projektvezető feladata a projekt szakmai irányítása, az ahhoz kapcsolódó költségek és bevételek pénzügyi adminisztrációja, szakmai és pénzügyi elszámolása. A projekt annak lezárultával megszűnik, a projektre felvett munkatársak munkaviszonya megszűnik.

III.3.D VEZETŐI ÉRTEKEZLET

Az operatív működés érdekében az ügyvezető igazgató rendszeresen vezetői értekezletet tart, amelynek résztvevői: Elnökség kijelölt tagja, ügyvezető igazgató, igazgatóhelyettesek, regionális irodák vezetői, osztály- és/vagy csoportvezetők.

III.3.E ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ

JOGAI:

- Az MME általános képviselte.
- Az MME érvényes munkatervével és költségvetésével összhangban kötelezettségek vállalása.
- Munkáltatói jogok gyakorlása
- Az egyesület testületi ülésein való részvétel.
- Utalványozás a jóváhagyott költségvetés keretein belül.

FELADATA:

Az egyesület jogszerű működésének és gazdálkodásának biztosítása

- Az egyesület képviselte hazai és nemzetközi szinten
- A Központi Iroda és a Regionális irodák,) operatív irányítása,
- A természetvédelmi-, a társadalmi- és a gazdasági munka összehangolása.
- Távlati- és stratégiai tervezés.
- Középtávú munkaterv elkészítése.
- jóváhagyja az osztályvezetők éves munkatervét.
- Az egyesület középtávú munkatervében megfogalmazott prioritásoknak megfelelő éves munkatervének és költségvetésének előkészítése.
- Az elnökség által jóváhagyott munkatervnek a végrehajtása a közgyűlés által jóváhagyott költségvetés alapján.
- Az elnökség és az elnök munkájának segítése, az elnökségi ülések jegyzőkönyveinek elkészíttetése.
- A közgyűlés és az elnökség határozatainak végrehajtása és végrehajtatása.
- A testületi üléseken való részvétel és azokon a jegyzőkönyvezés biztosítása.
- Vezetői és munkaértekezletek tartása
- A munkáltatói jogok gyakorlása az MME minden alkalmazottja esetében.
- A munkatársak munkájának értékelése.
- Az egyesület ügyirat és adatkezelésének, illetve védelmének biztosítása és irányítása.
- Az országos kiadványok felelős kiadói teendőinek ellátása. - Az egyesület nemzetközi munkájának szervezése a BirdLife International keretében

III.3.F OSZTÁLYVEZETŐK, KOORDINÁTOROK

OSZTÁLYVEZETŐ

Jogai:

- Tanácskozási joggal részt vehet az egyesület szakmai kérdésekkel foglalkozó testületi ülésein.
- Az osztály munkatársaival kapcsolatos munkáltatói döntések előkészítése (munkakörök meghatározása, munkaköri leírás elkészítése, munkaszerződések előkészítése, felvétel/elbocsájtás kezdeményezése) a GAO-val együttműködve
- Utalványozás az osztály költségvetési keretein belül

- FELADATAI:

- Az osztály tevékenységének koordinálása
- Az osztály munkatársainak felügyelete és irányítása, munkaterveik jóvágyása a társosztályvezetőkkel együttműködésben
- Jelentések készítése az osztály tevékenységéről
- Kommunikációs anyagok készítése az osztály tevékenységével kapcsolatban
- Éves munkaterv készítése és nyomonkövetése
- Az osztály tevékenységének összehangolása a többi osztállyal
- Az osztály szakterületével kapcsolatos ügyek, tagi- és lakossági megkeresések kezelése/megválaszolása a TKO-val együttműködésben
- Projekttervezés, fejlesztés és felügyelet az osztály szakterületén
- Kapcsolattartás és koordináció megszervezése a szakterületéhez kapcsolódó szakosztályokkal

A stratégiai terv végrehajtásának koordinációja és nyomonkövetése az osztály által vezetett területeken- A beosztott munkatársak munkájának évenkénti értékelése.

- Jelentések készítése.
- Részvétel a vezetői és munkaértekezleteken.

KOORDINÁTOROK (PROGRAM- ÉS PROJEKTVEZETŐK)

Jogai:

- Az MME képviselte a programmal vagy projekttel kapcsolatos kérdésekben
- Tanácskozási joggal részt vehet az egyesület szakmai kérdésekkel foglalkozó testületi ülésein.
- Beosztottjainak utalványozni a jóváhagyott költségvetés keretei között.

FELADATAI:

- Egy meghatározott szakmai terület, program vagy projekt szakmai irányítása
- A program vagy projekt teljes körű adminisztrációjának biztosítása

- Pénzügyi elszámolás és jelentések készítése
- Szakmai jelentések készítése
- Pályázatok írása a finanszírozás biztosításához

III.3.G FAJMEGŐRZÉSI OSZTÁLY

FELADATA:

- Az Egyesület madárfajvédelmi programjainak koordinálása, önkéntesek szervezése
- Fajvédelmi tervek készítése, végrehajtása és az elért eredmények nyomon követése
- Általános fajvédelmi problémákat érintő kérdésekben (pl. áramütés, mérgezés) állásfoglalások, akciótervek készítése, valamint végrehajtása
- Gyakorlati fajvédelmi módszerek kidolgozása és alkalmazása
- Fajvédelmi projektek kidolgozása, pályázatok elkészítése és azok megvalósítása
- Fajvédelemmel kapcsolatos pénzszerzés és kommunikáció támogatása

III.3.H TERMÉSZETVÉDELMI OSZTÁLY

FELADATA:

- Az Egyesület terület- (IBA, NATURA2000) és élőhelyvédelmi programjainak koordinálása, önkéntesek szervezése
- Állásfoglalások és akciótervek készítése és ezek végrehajtása
- Érdekcsoportokkal való együttműködés megvalósítása
- Terület- és élőhelyvédelmi projektek kidolgozása, pályázatok előkészítése és azok megvalósítása
- A terület- és élőhelyvédelemmel kapcsolatos pénzszerzés és kommunikáció támogatása
- Kételtűek, hullók, emlősök és esetlegesen más „nem madár” fajcsoportok védelmi programjainak koordinálása

III.3.I MONITORING ÉS KUTATÁSI OSZTÁLY

FELADATA:

- Az Egyesület adatbázisainak kezelése, naprakészen tartása
- Magyarország madárfajai védelmi helyzetének naprakész követése
- Felmérési és madárgyűrűzési programok és projektek koordinációja
- A kutatási stratégia alapján projektek kidolgozása, pályázatok előkészítése és megvalósítása
- A monitoring- és kutatási feladatokkal kapcsolatos pénzszerzés és kommunikáció támogatása
- Az osztályhoz a MONITORING KÖZPONT és a MADÁRGYŰRŰZÉSI KÖZPONT tartozik

III.3.J TÁRSADALMI KAPCSOLATOK OSZTÁLY

FELADATA:

- Az Egyesület tagnyilvántartásának vezetése és a tagi szolgáltatások biztosítása
- Tagtoborzás szervezése, közönségszolgálat működtetése
- Az Egyesület országos rendezvényeinek szervezése
- Az Egyesület szemléletformáló, környezeti nevelési és oktatási tevékenységének tervezése, szervezése és megvalósítása
- A lakosság egészségét megszólító, gyakorlati mindennapi madár- és természetvédelmi programok tervezése, szervezése és megvalósítása
- Az Egyesület belső- és külső kommunikációjának szervezése
- Pénzszerzési és adományszervezési tevékenység tervezése és megvalósítása
- Az Osztály szakmai feladataival kapcsolatos pályázatok előkészítése és projektek végrehajtása
- Kiadványok tervezetése és nyomdai kivitelezetése, valamint terjesztése
- A Madártávlat tagi magazin elkészítésének és terjesztésének felügyelete

TÁRSADALMI KAPCSOLATOK IGAZGATÓ

Jogai:

- Az MME képviselte a Társadalmi Kapcsolatok Osztály feladatait érintő kérdésekben.
- Javaslat tétel a beosztottak kinevezésére, felmentésére az általa irányított területen.
- Beosztottjainak utalványozni a jóváhagyott költségvetés keretei között.
- Az igazgatót helyettesíteni.

FELADATAI:

- Az MME teljes körű kommunikációs tevékenységének összehangolása és koordinálása.
- Az MME ismertségének, elfogadottságának növelése
- A társadalmi kapcsolatok csoport tevékenységének összehangolása, Részvétel az egyesület Üzleti Tervének kidolgozásában, majd végrehajtásában
- Kommunikációs stratégia, éves/féléves tervek, kampányok tervezése és megvalósítása.
- A kommunikációs tevékenységek költségvetésének előkészítése, a megvalósításhoz szükséges források megszerzése, szükség szerint pályázatok kidolgozása.
- Az MME márka név erősítése.
- Az MME forrásszerzési stratégiájának kidolgozása, a jóváhagyott stratégia megvalósítása
- Az MME bevételeinek növelése az Üzleti Tervben meghatározottak szerint.
- (Fundraising) adományozási stratégia, éves/féléves tervek, kampányok, akciók tervezése és megvalósítása.
- A forrásszerzési tevékenységek költségvetésének előkészítése, a megvalósításhoz szükséges források előteremtése, szükség szerint pályázatok kidolgozása

III.3.K GAZDASÁGI ÉS ADMINISZTRÁCIÓS OSZTÁLY

FELADATA:

- Az Egyesület pénzügyeinek kezelése
- Az Egyesület befektetéseinek kezelése
- A teljes körű könyvelési feladatok ellátása
- Munkaügyi ügyintézés és nyilvántartás
- Bevallások és adatszolgáltatások elkészítése
- Pályázatok pénzügyi és munkaügyi adminisztrációja
- Éves költségvetési terv előkészítése
- Éves pénzügyi beszámoló elkészítése és könyvvizsgálata
- Kapcsolattartás az egyes állami szervekkel

GAZDASÁGI IGAZGATÓ

JOGAI:

Utalványozási jog

Véleményezési jog az Egyesület anyagi jellegű kötelezettségei esetén és bármely gazdasági kérdésben.

A beosztottak utasításának joga.

Javaslattevési jog a beosztott munkatársak kinevezésére, felmentésére és felelősségre vonására, illetve bármely gazdasági kérdésben.

Résztvételi jog a vezetői és munkaértekezleteken, testületi üléseken.

Képviselési jog adó-, pénz- és járadék ügyekben.

FELADATAI:

- Az Egyesület jogszerű gazdasági működésének folyamatos nyomon követése, a törvényben, jogszabályokban előírt belső pénzügyi szabályzatok elkészítése, azok folyamatos aktualizálása.
- A számviteli, pénzügyi, könyvviteli munka irányítása, a pénzügyi, számviteli fegyelem betartatása és betartatása, a pénzügyi anyagok határidőre történő beérkeztetése, a tárgyhót követő hó 8-ig.
- Felel azért, hogy az ellenőrzött anyagok folyamatosan, hiánytalanul kerüljenek a könyvelőhöz, legkésőbb a tárgyhónapot követő hó 15-ig.
- Éves zárlati munkálatok, nyitások, adóbevallások, adóbefizetések, éves beszámoló és a Közhasznúsági Jelentés pénzügyi részének határidőre történő elkészítése.
- Főkönyvi kivonat készítése, negyedévenként a tárgynegyedét követő hó 30-ig.
- Kapcsolattartás az Egyesület könyvvizsgálójával.
- Kapcsolattartás a pénzügyi, számviteli munkát felügyelő állami és költségvetési szervekkel, hatóságokkal.
- A szerződések ellenőrzése az Egyesület gazdasági érdekei szempontjából.
- A leigazolt pénztári vagy átutalással teljesítendő kifizetések utalványozása.
- Az Egyesület költségvetésének összeállítása.
- Az Egyesület különböző programjainak költség-ráfordítás típusú elemzése, negyedévente a főkönyvi kivonat készítését követő 15 napon belül, a következtetések levonása, és az ezzel kapcsolatos javaslatok megtétele az ügyvezető igazgató részére.

- A költségvetési keretek felhasználásának folyamatos nyomon követése, erről havi kimutatás készítése az ügyvezető igazgató, az igazgatóhelyettesek és a programvezetők számára.
- Munkaszámrendszer folyamatos karbantartása.
- Javaslattétel a tartalék pénzeszközök legbiztonságosabb befektetésére.
- A számítógépes eszköz-nyilvántartási rendszer működtetésének, a személyenkénti és eszközönkénti kártonok naprakész vezetésének a biztosítása.
- Helyi csoportokkal való kapcsolattartás, tanácsadás, a problémás ügyek megoldása.
- A beosztott dolgozók munkájának irányítása és ellenőrzése.
- Részvétel az értekezleteken.

PÁLYÁZAT KEZELŐ IRODA

FELADATA:

- Az Egyesület pályázatainak adminisztrációja
- Projektek pénzügyi belső szabályzatainak elkészítése
- Közbeszerzések, árajánlatkérések lebonyolítása, szerződések előkészítése
- Pályázatok adminisztratív előkészítése együttműködve a szakmai stábbal
- Pályázatfigyelés
- Pályázatírás

III.4. REGIONÁLIS IRODÁK

Az Elnökség a területi munka szervezésére regionális irodákat állíthat fel.

Feladata:

- Az MME képviselete az adott régióban, az érintett helyi csoportokkal együttműködve
- A helyi csoportok, önkéntesek munkájának koordinálása
- Regionális természetvédelmi és társadalmi kapcsolatépítési stratégia kidolgozása – az MME országos stratégiája alapján - és ennek megvalósítása, a területileg érintett helyi csoportokkal együttműködésben
- Természetvédelmi és társadalmi kapcsolati programok és projektek kidolgozása és megvalósítása a régióban
- Pályázatok írása
- Pénzszerzés a régióban a regionális programokra és országos célokra

IRODAVEZETŐ/REGIONÁLIS IGAZGATÓ

Jogai:

- Az MME képviselete a regionális iroda működési területén, amelyet d. melléklet határoz meg
- Javaslat tétel a beosztottak kinevezésére, felmentésére az általa irányított területen.
- Munkatársainak és önkénteseknek utalványozni a jóváhagyott költségvetés keretei között.

FELADATAI:

- A regionális iroda működésének szervezése és a Központi Iroda tevékenységével való összehangolása
- A regionális program tervezés és végrehajtása
- A regionális iroda működési területén a tagtoborzás és pénzszerzés szervezése
- Az iroda által működtetett programok és projektek irányítása
- Az iroda és a hozzá tartozó helyi csoportok teljes pénzügyi és szakmai adminisztrációja

IV. ÖNKÉNTESEK

Az Egyesület célkitűzéseinek elérése érdekében feladatainak jelentős részében önkéntesekkel is dolgozik. Az MME önkéntese lehet bármely tag, de egyesületen kívüli természetes személy is.

Az önkéntesek alkalmazásának jogi kereteit a 2005. évi LXXXVIII. törvény a közérdekű önkéntes tevékenységről szabályozza.

IV.1. AZ ÖNKÉNTES MUNKAKÖR ÉS SZERZŐDÉS

Az Egyesület az önkéntesit meghatározott feladatokra önkéntes munkakörökben alkalmazza. A munkakört a felkérés előtt pontosan meghatározza, és a munkakezdekodkor ismerteti. Az Egyesület fenntartja a jogot, hogy az önkéntes munkakörre jelentkezot más feladatra irányítsa vagy eltanácsolja. Amennyiben rendszeres vagy 10 napot meghaladó önkéntes munkavégzésre kéri tagjait vagy támogatóit, a munka feltételeit Önkéntes Szerződésben rögzíti.

IV.1.A AZ ÖNKÉNTES KÖLTSÉGEINEK TÉRÍTÉSE

Az Önkéntes Szerződés alapján, az önkéntesen ellátott feladattal járó költségek indokolt mértékű térítésére is sor kerülhet, amelynek mértékét és feltételeit az önkéntes munka megkezdésekor a felek egymással tisztázzák és szükség esetén a szerződésben rögzítik. Az Egyesület a következő típusú költségek térítését vállalhatja:

- utazási költségek
- kommunikációs költségek
- a munkához szükséges fogyóeszközök költsége

A munkához szükséges állóeszközöket az Egyesület vagy az önkéntes biztosítja előzetes megállapodás alapján, de ezek használata után költségeket nem térít.

IV.1.B AZ ÖNKÉNTES MUNKA NYILVÁNTARTÁSA ÉS IGAZOLÁSA

Az Egyesület minden Önkéntes Szerződéssel dolgozó önkénteséről nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a személyi adatokat, az ellátott munkakört és az eltöltött időt. Az önkéntes kérésére a nyilvántartás alapján igazolást állít ki a munkatapasztalatról.

V. ÁLTALÁNOS MŰKÖDÉSI SZABÁLYOK

V.1. MUNKÁLTATÓI SZABÁLYOK

V.1.A ALKALMAZOTTAK

Az Egyesület alkalmazottainak munkáltatója az ügyvezető igazgató. Az Egyesület alkalmazottait minden esetben a munkaszervezetbe (Osztályok, Regionális Irodák) sorolja, meghatározott felettséggel és jelentési úttal.

A MUNKAVISZONY LÉTREJÖTTE

Az Egyesület az alkalmazotknál a belépéskor írásbeli munkaszerződésben határozza meg azt, hogy az alkalmazottat milyen munkakörben, milyen feltételekkel és milyen mértékű személyi alapbérrel foglalkoztatja. Az Egyesület minden esetben a feladat részletes leírását munkaköri leírásban határozza meg.

Az Egyesület a következő szerződéstípusokat alkalmazza:

Határozatlan idejű – Azokban a munkakörökben, amelyek hosszú távon meghatározottak az egyesület feladatainak végrehajtásához, és az SZMSZ-ben rögzítettek.

Határozott idejű – Elsősorban projektek részfeladatainak végrehajtására, meghatározott feladatra alkalmazott személyek esetén.

Megbízási szerződés – Elsősorban részfeladatok esetén.

Projektalkalmazás – Több éves projektek esetén, ahol a projekt lezárultával az adott munkakör megszűnik és az alkalmazott átszervezése válik szükségessé.

MUNKAREND

Az Egyesület a következő típusú munkarendek szerint foglalkoztatja alkalmazottait, amelyet minden esetben a munkaszerződésben rögzít:

KÖTÖTT MUNKAIIDŐ

Az irodai alkalmazottak foglalkoztatása alapesetben heti 40 órában, kötött munkaidőben, a Központi Iroda, regionális iroda által meghatározott rendben történik. Amennyiben a munkarend nem kerül ettől eltérően meghatározásra, H-P 8-16 óráig tart.

KÖTETLEN MUNKAIIDŐ

A vezető alkalmazottak és a program, ill. projektvezetők kötetlen munkaidőben dolgoznak.

RUGALMAS MUNKAIIDŐ

A természetvédelmi programok vezetői és a meghatározott terepi vagy vegyes terepi/irodai munkakört betöltő alkalmazottak foglalkoztatása rugalmas munkaidőben történik. A rugalmas munkaidőben tevékenykedők a program/projekt szempontjából legfontosabb időszakban munkával töltött pihenő és ünnepnapok kivételére a szezon után válnak jogosulttá.

SZABADSÁG

Az Egyesület minden dolgozóját megilleti a törvény szerinti szabadság. A szabadság kivételének igényét legalább a szabadság igénybevétele előtt 1 héttel jelezni kell. Az éves szabadságot december 31.-ig ki kell venni.

A MUNKAVÉGZÉS DÍJAZÁSA

Az Egyesület alkalmazottai a következő bérezésekben részesülhetnek, amelyek közül a fix havi bérezés tekinthető alapesetnek:

FIX HAVI BÉR

A munkarendben meghatározott munkaidő ledolgozása után járó bérezés, amelyet a munkaszerződés rögzít.

TELJESÍTMÉNY ALAPÚ BÉREZÉS

Egyes munkakörökben a munkaszerződésben meghatározottan a fix havi béren felül vagy önmagában teljesítményhez kötött bérezés is meghatározható.

JUTALOM/PRÉMIUM

Az alkalmazottak éves értékelése alapján vezetőjük előterjesztésére az ügyvezető igazgató maximum 1 havi bérezésnek megfelelő jutalmat állapíthat meg.

KÖLTSÉGKERETEK

A munkáltató az alkalmazottak számára a munkájukkal kapcsolatos utazási, futási és kommunikációs feladatokhoz költségkereteket határoz meg, amelyet írásban közöl. A költségkeret összegéig a költségeket a munkáltató téríti, az ezen felüli költségek az alkalmazottat terhelik, amelyet a keret túllépése esetén a munkáltató az alkalmazott felé továbbhárít.

MUNKATERV

Tevékenységüket éves munkaterv alapján végzik, amelyet az osztályvezetők közösen hagynak jóvá.

A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE

A munkaviszony megszűnésére a következő esetekben kerül sor:

- A munkavállaló és a munkáltató közös megegyezésekor
- A határozott idejű szerződés lejártakor
- A szerződés bármelyik fél által történt egyoldalú felmondásakor,
- A szerződés felmondására sor kerülhet a munkavállaló munkakörének átszervezésekor, általános leépítés során, vagy egy iroda bezárásával is, illetve egy projekt befejeződése miatt is

A leszámoló dolgozónak minden egyesületi tulajdonú nála lévő ügyiratot, dokumentumot, tárgyi eszközt le kell adnia, és erről az igazolást beszereznie. Csak ennek fejében adhatók ki számára az igazolások.

MUNKAESZKÖZÖK HASZNÁLATA ÉS ANYAGI FELELŐSSÉG

A munkavállaló a munkáltató által rendelkezésére bocsátott és leltári nyilvántartásban a neve alatt szereplő eszközök rendeltetésszerű használatára kötelezett.

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

Az egyesületi tulajdonú gépjárműveket csak egyesületi célra szabad használni. A gépkocsi használatról menetlevelet kell vezetni. A gépkocsi használatát az ügyvezető igazgató, illetve helyettese engedélyezik. A gépkocsi használat részletes szabályairól külön szabályzat rendelkezik.

ADATOK ÉS INFORMÁCIÓK KEZELÉSE ÉS VÉDELME

A munkavállaló minden, az Egyesületi munka során keletkeztetett, valamint használt adatot és információt köteles bizalmasan kezelni. Minden ilyen adat és információ az Egyesület tulajdonát képezi. A munkavállaló feladatkörében keletkezett adatok biztonságos tárolásáról köteles gondoskodni és a munkaviszony megszűntekor minden dokumentációt felettese részére átadni.

TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉGEK

A Munkavállaló a munkahelyén kívül is a Munkáltató érdekének megfelelő magatartást köteles tanúsítani. Ennek keretében különösen tilos:

a/ a Munkáltatónál szerzett ismereteknek, üzleti kapcsolatoknak bármilyen formában történő felhasználása, ezek harmadik személy tudomására hozatala

b/ a Munkáltató tevékenységére vonatkozó bármely adat harmadik személy részére történő hozzáférhetővé tétele, ideértve azokat is, amelyek az ügyvédi titoktartás hatálya alá tartoznak

c/ a Munkáltató jó hírnevét, hitelképességét sértő vagy veszélyeztető tények állítása, híresztelése, vagy egyéb erre utaló magatartás tanúsítása.

A munkáltató kártérítés fizetésére kötelezheti a Munkavállalót, amennyiben a fent említett pontok közül bármelyiket megszegné.

V.2. PÉNZÜGYI ÉS GAZDASÁGI SZABÁLYOK

V.2.A UTALVÁNYOZÁSI JOGKÖRÖK

Az egyesületben utalványozásra általános hatókörrel az elnök, az ügyvezető igazgató és a gazdasági vezető jogosult. A költségvetésben nem szereplő tételek esetén, amennyiben a költségvetés készítésekor még nem ismert szerződéssel egyértelműen fedezettek, a gazdasági vezető jogosult utalványozni, egyéb ilyen esetekben az ügyvezető igazgató az előző évi mérlegfőösszeg 10%-áig.

Az egyes osztályok vezetői az általuk irányított szervezeti egység költségvetésének keretein belül utalványozhatnak, a program valamint projektvezetők pedig a program, ill. projekt költségvetésének keretein belül. Minden ettől eltérő költséget a gazdasági vezetőnek vagy az ügyvezető igazgátónak kell jóváhagynia.

A helyi csoportok vezetői jogosultak a helyi csoport jóváhagyott költségvetésének keretein belül utalványozni.

Az utalványozási jogkörök megfelelő használatának ellenőrzéséért a gazdasági vezető felel, aki a szabályok áthágásának észlelése nyomán jogosult felfüggeszteni az utalványozási jogokat és szükség esetén a megfelelő eljárásokat kezdeményezni.

V.2.B KÖLTSÉGVETÉS ÉS KÖVETÉSE

Az Egyesület éves (január 1. – december 31. közötti) költségvetés alapján gazdálkodik. A költségvetés elkészítésért a gazdasági vezető felel. A költségvetés szervezeti egységenként tervezett és jóváhagyott.

A költségvetés megvalósulását félévenként kell ellenőrizni, és szükség esetén a költségvetés módosítható, amelynek előkészítése a gazdasági vezető feladata. Az előző évi mérlegfőösszeg 10%-át meghaladó mértékű módosítások jóváhagyására az Elnökség jogosult.

V.2.C PÉNZTÁRAK KEZELÉSE

Az egyesület működésének biztosítására az egyes bankszámlái mellett házipénztárakat nyithat. Házipénztárt nyithat mind az egyesület központja, mind a csoportjai, valamennyi bankszámlája után.

A pénztárak vezetését csak a kijelölt személyek végezhetik. Ez a Központi Iroda esetében a pénztáros és a gazdasági vezető. A csoportok esetében a titkár és a gazdasági felelős.

A pénztárakban nyilvántartott pénzeszközök vezetéséért, illetve a pénztárakban előforduló hiányért a kijelölt személyek felelnek.

Az egyesület forint pénzáraikon felül valutapénztárakat is nyithat.

V.2.D BANKSZÁMLÁK FELETTI RENDELKEZÉS

A bankoknál vezetett számlák feletti rendelkezésre jogosultakat az elnök és az ügyvezető igazgató közösen jelöli ki. Nevüket és aláírásukat be kell jelenteni az érintett pénzügyintézetekhez. Az aláírás bejelentési kartonok egy-egy másolati példányát az egyesületi Központi Iroda őrzi. Helyi csoportok bankszámlái feletti részbeni, vagy teljes rendelkezési jogot legalább 2 főnek kell külön-külön gyakorolni.

V.2.E BANKKÁRTYÁK HASZNÁLATA

Az Egyesület alkalmazottainak és tisztségviselőinek bankkártyát biztosíthat a felmerülő költségek elektronikus úton történő kiegyenlítésére és esetenként ellátmány felvételére. A bankkártyák kiadása és bevonása a gazdasági vezető jogköre.

A bankkártyák esetében írásban szükséges meghatározni a költségtípusokat, amelyek kiegyenlítésére használható, a napi limiteket, azt, hogy a felhasználó jogosult –e vele ellátmány (készpénz) felvételére és milyen összeghatárig.

Mivel a bankkártyás fizetés közvetlen számlakiegyenlítésnek minősül, ezért használata csak az adott személy utalványozási jogkörének megfelelően történhet a költségvetés keretein belül. Ettől való eltérés csak a gazdasági vezető írásos engedélye alapján lehetséges.

V.2.F ELLÁTMÁNYOK KEZELÉSE

Az Egyesület működésének hatékony végrehajtása érdekében ellátmányt biztosíthat dolgozóinak, önkénteseinek, tisztségviselőinek. Az ellátmányt az egyesület központjában csak a gazdasági vezető engedélyezheti, míg a csoportoknál kizárólag csak a titkár.

Az ellátmányt csak az előre meghatározott költségek fedezetére lehet felvenni, és azzal 30 napon belül el kell számolnia az ellátmány felvevőjének.

Az ellátmány átvételekor az ellátmány felvevőt az ellátmány összegének erejéig anyagi felelősség terheli.

Az ellátmány mind bankszámláról, mind házipénztárból biztosítható.

V.2.G NYILVÁNTARTÁSI SZABÁLYOK

Az Egyesület az egyes törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően nyilvántartásokat vezet. A nyilvántartásokkal kapcsolatos szabályokat az egyes kiegészítő szabályzatok tartalmazzák.

V.3. KÉPVISELETI ÉS FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

V.3.A AZ EGYESÜLET KÉPVISELETE

Az Egyesületet általánosan egy személyben teljes joggal az Elnök, az Alelnök(ök) és az Ügyvezető igazgató képviselheti hazai és nemzetközi szinten egyaránt.

Meghatározott kérdésekben az Elnökség tagjai is egy személyben képviselhetik az Egyesületet.

Szakmai kérdésekben a természetvédelmi igazgató általánosan, a szakosztályok vezetősége (valamint a természetvédelmi csoport- és programvezetők) szakterületükön képviselhetik az Egyesületet az Egyesület megfelelő szervei által elfogadott álláspontoknak megfelelően.

A Helyi Csoportok tisztviselői a csoport tevékenységével kapcsolatban, a Regionális Irodák vezetői pedig az iroda illetékességi területén általánosan képviselhetik az Egyesületet.

V.3.B CÉGSZERŰ ALÁÍRÁS

Egy személyben teljes körűen az Elnök, az Alelnök és az Ügyvezető igazgató írhat alá.

V.3.C BÉLYEGZŐ HASZNÁLATA

Egyesületi bélyegzők mindazok a bélyegzők, amelyek az MME hivatalos elnevezését tüntetik fel és lenyomatuk a bírósági bejegyzésen szerepel. A bélyegzőkkel ellátott cégszerűen aláírt iratok tartalma kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az egyesület bélyegzőit a Központi Irodában kell nyilvántartani. Az átvevők személyesen felelősek azok megőrzéséért. Beszerzésükről, névszerinti kiadásukról, nyilvántartásukról, cseréjükről és évenkénti leltározásukról az egyesület gondnoka gondoskodik, illetve elvesztés esetén az előírások szerint jár el.

V.3.D NYILATKOZATOK A MÉDIA SZÁMÁRA

A média számára teljes körűen az elnök, az ügyvezető igazgató, madártani és természetvédelmi kérdésekben a természetvédelmi igazgató, valamint más kérdésekben a társadalmi kapcsolatok igazgató jogosult nyilatkozni, illetve a nyilatkozatra megfelelő személy kijelölni. A részletes szabályokat a kommunikációs szabályzat és az arculati kézikönyv tartalmazza, amelyet a Társadalmi Kapcsolatok Osztály készít elő és frissít, és az Elnökség.

V.4. TERVEZÉSI RENDSZER

Az Egyesület a munkáját stratégiai, középtávú és éves tervek alapján végzi, amelyek elkészítéséről az ügyvezető igazgató gondoskodik és az Elnökség hagy jóvá.

V.4.A STRATÉGIAI TERV

Az Egyesület hosszú távú iránymutató dokumentuma a Stratégia, amely meghatározza az Egyesület küldetését, jövőképét, stratégiai célkitűzéseit. A stratégia 5 éves időtartamokra készül, és az Elnökség fogadja el, illetve szükség szerint frissíti.

V.4.B KÖZÉPTÁVÚ ÉS ÉVES TERVEK

Az Egyesület stratégiája alapján 5 éves periódusokra Középtávú Terveket készít, amelyek tartalmazzák az időszakokra elfogadott operatív célokat, programokat és fejlesztési irányokat. A Középtávú Terv alapján minden évre éves munkaterv készül, amely tartalmazza az adott évre lebontott feladatokat. A Tervek elkészítéséért az ügyvezető igazgató felel, és az Elnökség hagyja jóvá.

VI. EGYÉB ÉRDEKELTSÉGEK

VI.1. GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK

Az Egyesület a közhasznú tevékenységének támogatására, illetve forrásainak előteremtése érdekében gazdasági társaságokat alapíthat. Az Egyesület gazdasági társaságai nyereségüket minden esetben az Egyesület közhasznú tevékenységének támogatására fordítják, a rájuk vonatkozó jogszabályi keretek között.

Irányítás

A társaságok felügyeletét az MME ügyvezető igazgatója látja el, aki jogosult a társaságokban egy személyben tulajdonosként képviselni ez Egyesületet, és az egyszemélyes társaságok esetén kinevezni, valamint visszahívni az ügyvezető igazgatót az Elnökség előzetes felhatalmazása alapján.

Beszámolás

A gazdasági társaságok ügyvezető igazgatói kötelesek minden év május 31.-ig beszámolni az Egyesület elnökségének írásban, és felkérés esetén személyesen a társaság eredményeiről és azok cél szerinti felhasználásáról.

VI.2. ALAPÍTVÁNYOK

Az Egyesület céljai elérése érdekében az egyes tevékenységi területek vagy területi tevékenységek támogatására alapítványokat hozhat létre. Az alapítványok kuratóriumát az Egyesület Elnöksége nevezi ki. Az Alapítványok minden évben közhasznúsági jelentést készítenek, melyet honlapjukon, ennek hiányában az MME honlapján nyilvánosságra hoznak.

A már működő - helyi csoportok által létesített - alapítványok kuratóriumát a helyi csoport vezetősége nevezi ki, és egyúttal gondoskodik bíróság bejegyeztetéséről is.

Közalapítványok

Az Egyesület céljai elérése érdekében az egyes területi tevékenységek elősegítésére közalapítványokat hozhat létre az Önkormányzatokkal együttműködésben. A közalapítványok kuratóriumának Egyesület által delegált tagjait az Egyesület Elnöksége nevezi ki. A Közalapítványok minden évben közhasznúsági jelentést készítenek, melyet honlapjukon, ennek hiányában az MME honlapján nyilvánosságra hoznak.

VII. KIEGÉSZÍTŐ SZABÁLYZATOK

- i. Iratkezelési Szabályzatok
- ii. Adatkezelési, Adatvédelmi Szabályzat
- iii. Leltározási és Selejtezési Szabályzat
- iv. Számviteli Szabályzat és Politika
- v. Kommunikációs Szabályzat és Arculati Kézikönyv
- vi. Munkavédelmi és Tűzvédelmi Szabályzat
- vii. Szabályzat a saját gépkocsi költségtérítésről, utazási költségtérítésről, az Egyesület tulajdonában lévő gépjárművek használatáról és a külföldi kiküldetésről

VIII. MELLÉKLETEK:

- a. Szervezeti Ábra (részletes)
- b. Elnökség Ügyrendje
- c. Telephelyek jegyzéke
- d. Helyi csoportok és Regionális irodák működési területe
- e. Önkéntes Szerződés minta
- f. Szakosztály minta SZMSZ
- g. Helyi Csoport minta SZMSZ
- h. Minta az alkalmazottak munkatervének elkészítéséhez